

JEDNODNEVNI SEMINAR

MENADŽMENT LJUDSKIH RESURSA - POTREBA SAVREMENIH ORGANIZACIJA

27. 08. 2008. godine



www.poslovnaskola.com

Poštovani,

nova ekonomija ili ekonomija znanja afirmiše poslovne resurse nematerijalnog karaktera, kao što su vreme, brzina, kvalitet, dizajn, informacija, znanje i know-how. Novi resursi postaju dominantni u svim industrijskim i uslužnim granama. To podrazumeva promenu poslovne filozofije i strategije, kao i restrukturiranje upravljanja ljudskim resursima. Ukoliko želite da saznate odgovore na pitanja: „Kako da efikasno i kvalitetno vršimo selekciju i odabir pravih ljudi za posao? Kako da efikasnije koristimo raspoložive kadrove, eliminišemo absentizam, uvedemo pravedno nagrađivanje i donosimo odluke na osnovu trenutnih informacija? Kako da učinim da moja kompanija odgovori zahtevima savremenog doba?“

SEMINAR

MENADŽMENT LJUDSKIH RESURSA – POTREBA SAVREMENIH ORGANIZACIJA

nudi Vam ključna rešenja

Očekuju Vas sledeće teme:

- **Uspešna selekcija kadrova** – na koji način da izvršite selekciju i odabir pravih ljudi za posao? Kako da učinite posao selekcije kadrova 7 puta bržim, jeftinijim i boljim?
- **Uvođenje novih kadrova** – pomoć u orijentaciji novozaposlenih je jedna od ključnih karika u uspešnom poslovanju. Upotrebite informacionu tehnologiju za uvođenje novozaposlenih u posao, učinite dostupnim sve potrebne informacije, eliminišite „papirologiju“ i uvedite „self-service“ modele.
- **Organizacija koja uči** – u informatičkom dobu moć organizacije se meri količinom informacija koje poseduje i kako upravlja znanjem (Knowledge Management). Samo 5 koraka Vas odvaja od efikasnog organizovanja baze znanja i uvođenja permanentnog učenja u Vašoj organizaciji.
- **Komunikacija i obaveštavanje** – razvoj saradnje i međuljudskih odnosa jedan je od najznačajnijih zadataka HR menadžera. 65% HR menadžera priznaje koliko je važno meriti protok informacija, ali još uvek nemaju razvijenu strategiju kako to da učine.
- **Ocenjivanje i nagrađivanje** – koristite „fact based“ model u procesu evaluacije. Ocenjivanje i nagrađivanje učinite pravednim i transparentim za sve u organizaciji, omogućite online popunjavanje anketa i merenje kompetencija zaposlenih.
- **Efikasno vođenje kadrovske dokumentacije** – uštedite 80% vremena koje koristite za evidencije, proračune i izradu izveštaja. Kreirajte potrebnu kadrovsku dokumentaciju, obračunajte plate zaposlenih i napravite izveštaje po zadatim kriterijumima za samo nekoliko minuta za neograničen broj zaposlenih.

Pridružite nam se na seminaru **27. 08. 2008. godine** od 10:30 do 16:00h, na adresi Dečanska 13, Beograd.

PRIJAVITE UČEŠĆE! BROJ MESTA JE OGRANIČEN! Rezervišite svoje mesto pozivom na 011/32 32 602, 33 42 277, 064/334 86 56 ili slanjem prijave na e-mail: marketing@link.co.yu. Cena za jednog učesnika je **6 990 dinara bez PDV-a**. Prijave se primaju do 25. 08. 2008. godine.



Seminari na DVD-u

Ukoliko niste u mogućnosti da pohađate seminar – možete ga dobiti na DVD-u po ceni od samo 3 999 dinara bez PDV-a. Time štedite Vaše vreme i Vaš novac.

Neograničen broj ponavljanja, izbor vremena i mesta gledanja + bonus Audio CD i MP3 za slušanje u pokretu – POTPUNO NOVO!

U nadi da ćemo se upoznati i lepo družiti, srdačno Vas pozdravljamo.



Olga Mirković
LINK group direktor marketinga
Cara Dušana 34, Zemun
Tel: 316 82 23, 316 82 32
marketing@link.co.yu

Tekući račun: 265-11003100 05573-14, Raiffeisen bank