



JEDNODNEVNI SEMINAR

7 moćnih rešenja za uspešno upravljanje ljudskim resursima

e-Human Resources Management Model

27. februar 2008. godine

Poštovani,








ukoliko pripadate top menadžmentu kompanija koje žele da napreduju ili ste od onih koji žele da preuzmu odgovornije uloge nema dileme da je Vaše znanje o upravljanju ljudskim resursima od presudnog značaja. Dobro odabrani, obučeni, obavešteni i motivisani zaposleni se smatraju uslovom opstanka i napredovanja modernih kompanija.

Najveći udeo na tržištu imaju oni koji se najlakše prilagođavaju i prvi usvajaju novine. Zašto to ne biste bili Vi? Dođite na seminar i saznaćete odgovore na sledeća pitanja:

„Kako da efikasno i kvalitetno vršimo selekciju, učimo, komuniciramo, efikasnije koristimo raspoložive kadrove, motivišemo, eliminišemo absentizam, uvedemo pravedno nagrađivanje i donosimo odluke na osnovu trenutnih informacija? Kako da učinim da moja kompanija odgovori zahtevima modernog doba?“

Svakom učesniku poklanjamo demo verziju HRIS-a, integrisanog softverskog rešenja za upravljanje ljudskim resursima

Očekuju Vas sledeće teme:

-  **100% uspešna selekcija kadrova** – Primajte prijave i CV-je kandidata za posao putem Interneta, vršite pretraživanje i odabir po određenim kriterijumima. Učinite posao selekcije kadrova 7 puta bržim, jeftinijim i boljim. Pokrenite Web servis koji će neprekidno privlačiti kvalitetne i odgovarajuće kadrove i uz to promovisati Vašu kompaniju kao savremenu!
-  **Skratite vreme uvođenja novih kadrova** – Upotrebite informacionu tehnologiju za uvođenje novozaposlenih u posao, omogućite dostupnim sve potrebne informacije, eliminišite „papirologiju“ i uvedite „self-service“ modele. Upravljajte izradom i distribucijom procedura i drugih dokumenata sistema kvaliteta (Quality System).
-  **Stvorite organizaciju koja uči** – U Informatičkom dobu moć organizacije se meri količinom informacija koje poseduje i kako upravlja znanjem (Knowledge Management). Samo 5 koraka Vas odvaja od efikasnog organizovanja baze znanja i uvođenja permanentnog učenja u mreži (e-learning).
-  **Poboljšajte komunikaciju i obaveštavanje** – 65% HR menadžera priznaje koliko je važno meriti protok informacija, ali još uvek nemaju razvijenu strategiju kako to da učine. Upotrebite nova tehnološka dostignuća i poboljšajte internu komunikaciju i poslovno obaveštavanje (Business Intelligence) odmah i to onoliko puta koliko želite.
-  **Optimizujte organizaciju** – Definišite i upravljajte organizacionom shemom, raspoređujte kadrove u skladu sa potrebama radnog mesta i posedovanjem veština, kreirajte efikasnije procese i organizacione strukture.
-  **Pravedno ocenjujte i nagrađujte** – Koristite „fact based“ model u procesu evaluacije. Ocenjivanje i nagrađivanje učinite pravednim i transparentim za sve u organizaciji, omogućite on-line popunjavanje anketa i merenje kompetencija zaposlenih.
-  **Efikasno vodite evidenciju i dokumentaciju** – Uštedite 80% vremena koje koristite za evidencije, proračune i izradu izveštaja. Kreirajte potrebnu kadrovsku dokumentaciju, obračunajte plate zaposlenih i napravite izveštaje po zadatim kriterijumima za samo nekoliko minuta za neograničen broj zaposlenih.
-  **Diskusija**

PRIJAVITE UČEŠĆE DO 25. 02. 2008! Broj mesta je ograničen!

Rezervišite svoje mesto slanjem prijave na e-mail: office@link.co.yu ili pozivom na 011/3341-741, 3248-622, 3348-656. Uplata kotizacije od 5.900,00 dinara se vrši na tekući račun: **265-1100310005573-14**. Seminar se održava 27. februara u Beogradu, na adresi Terazije 1, sa početkom u 10:30h.

U nadi da ćemo se upoznati i lepo družiti srdačno Vas pozdravljamo,

--

Olga Mirkovic
direktor marketinga Link group-a
olga@link.co.yu
<http://www.link.co.yu>
<http://www.barn.edu.yu>
<http://www.link-elearning.com>
0113168223